

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад «Светлячок»

ОГРН 1026200800670 ИНН/КПП 6220005358/622001001

391071, Рязанская обл., Спасский р-н, с. Ижевское. ул. Заводская, дом 12

Тел.: 8 (49135) 7-14-84; E-mail: ds.svetl.izhevskoe@ryazan.gov.ru

**Доклад
председателя профкома
на отчетно-выборном профсоюзном собрании
о работе профкома за
период с апреля 2019 по апрель 2024 г.
Дата проведения: от 12.04. 2024 г.**

1СЛ. Основная цель отчетного доклада - информирование членов Профсоюза о работе профсоюзного комитета за период с апреля 2019 года по апрель 2024 года.

Статистическая информация.

2 СЛ. Количество вступивших за отчетный период 3 человека. О выходе из Профсоюза по личному заявлению нет. Исключенных из Профсоюза нет. 3 человека - в связи с уходом на заслуженный отдых. Количество работающих на сегодняшний момент 23 человека. Численность членов профсоюза -18 человек. Охват профсоюзным членством составляет 78,3 % .

Об итогах выполнения организационных моментов.

Социальное партнерство.

3 СЛ. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Коллективный договор заключен между администрацией доу в лице заведующего Рудаковой Г. А. и членами профсоюза, интересы которых, представляет ПП Сироткина Т. А. Коллективный договор был принят и подписан в декабре 2022 и вступил в силу с января 2023 года со сроком на 3 года. И зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты населения Рязанской области.

Заключение коллективного договора проходит строго в определённое время, как требуют нормативные документы. Отчет о выполнении

коллективного договора заслушивается заведующей 2 раза в год на профкоме.

4 СЛ. По согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации рассматриваются многие вопросы: Так же мнение профсоюзного комитета учитывается руководителем при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников ТАКИХ КАК:

- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК);
- создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);
- установление графиков сменности, расписаний занятий (ст.103 ТК);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст.196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работников (ст.136);
- и многие другие вопросы, предусмотренные коллективным договором.

5 СЛ. С ПК согласовываются МНОГИЕ приказы и распоряжения. ПП принимает участие в тарификационной комиссии, аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, в комиссии по подготовке к отопительному сезону, технический осмотр здания, территории, состояния ограждения к новому учебному году, в комиссии по ОТ.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию, по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

6 СЛ. В коллективе проводится работа по освещению деятельности профсоюза.

Председатель Профкома доводит до сведения коллектив и руководителя все решения и постановления вышестоящей районной профсоюзной организации.

7 СЛ. Для информирования членов профсоюза, используются: - сайт учреждения; - информационный стенд «**Профсоюзный** уголок», собрания, заседания профкома, а также газета «Мой профсоюз». ДоведениЕ информации до членов профсоюза, МОЖЕТ ПРОИСХОДИТЬ на личном контакте: индивидуальных беседАХ.

РАБОТА ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ТРУДА

8 СЛ. Одним из главных направлений дошкольного учреждения была и остается работа по улучшению условий труда-охрана труда, приоритет сохранения жизни и здоровья работников.

В целях организации работы по обеспечению безопасности в учреждении, четкого взаимодействия всех сотрудников в области охраны труда, оперативного контроля за состоянием охраны труда и организацией образовательного процесса - на начало календарного года разрабатывается и утверждается график контроля, издаются приказы по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности. В соответствии с планом В отчетном периоде были проведены плановые и целевые проверки состояния условий труда,

9 СЛ. Состоялись заседания профкома, на которых рассматривались вопросы такие как:

- подготовке к работе организаций ввесенне-летний, осеннее - зимний периоды,
 - ежеквартально отслеживается состояние групповых и рабочих помещений;
 - за отчетный период все сотрудники прошли обучение по ОТ;
 - прошли обучении по программе «оказание первой помощи пострадавшим»
- Руководитель и его заместитель проходят обучение области ОТ, ПБ, ЧС в соответствии с графиком.

10 СЛ. - организованы инструктажи как вводные со вновь принимаемыми на работу сотрудниками, так и первичные, повторные, внеплановые на рабочем месте;

- имеются все виды инструкций по охране труда и пожарной безопасности, инструкции по профессиям и видам работ, разработанные на основе соответствующих правил по технике безопасности, инструкции утверждены заведующим учреждением И СОГЛАСОВАНЫ С ПРОФКОМИТЕТОМ.

- обеспечивали работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, приобретены новые СИЗ для обслуживающего персонала, работники обеспечиваются моющими и обезвреживающими средствами, изучается состояние их правильного использования в соответствии с установленными нормами, УЧЕТ ВЫДАЧИ ВЕДЕТСЯ В ЛИЧНОЙ КАРТОЧКИ КАЖДОГО СОТРУДНИКА.

11СЛ. _____ – ИМЕЮТСЯ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СТЕНДЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ДОУ;

- в октябре 2019 года я как ПППО выступила с докладом на районном отчетном-выборном собрании по теме «Деятельность первичной профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав работников»
- в 2023 году проведена оценка профессиональных рисков - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей)

12 СЛ. 28 апреля – ежегодно отмечается **Всемирный день охраны труд.**

Всемирный день охраны труда – это дополнительная возможность напомнить всем работникам, что каждый человек должен работать, прежде всего, профессионально. А это значит – с соблюдением всех норм и правил безопасности. В преддверии этого дня, традиционно проходят мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работников, воспитание культуры безопасного труда среди подрастающего поколения.

Формы проведения у нас разные. Это - лекции, совещания, беседы по вопросам охраны труда, - контрольные рейды по проверке соблюдения инструкций по охране труда в группах, на пищеблоке, прогулочных участках и т.д.

- обучение (пропаганда) по ОТ проходит с помощью наглядно-информационной агитации – буклетов, где работники получили дополнительные инструктажи.

13 СЛ. - ежегодно сотрудники детского сада принимают участие в традиционном апрельском субботнике.

14 СЛ. - По итогам ежегодного районного конкурса плакатов и рисунков среди сотрудников ОО, посвященного Всемирному дню ОТ Т. А. С. Не раз становилась победителем и призером данного конкурса.

15 СЛ. С целью формирования представлений о возможных опасностях так же проводятся мероприятия среди воспитанников:

- беседы И ЗАНЯТИЯ «Опасности в повседневной жизни», «Как вести себя в ДОО», «Осторожным будь всегда, не придет к тебе беда», «Как вести себя в опасных ситуациях», «Правила поведения при пожаре», «Опасные предметы» и другие,

- наглядный материал в каждой возрастной группе - красочный, доступный, понятный:

- воспитатели стараются по мере возможности организовать экскурсии в ПЧ с воспитанниками старшего возраста,

В дальнейшем, проведение всемирного дня ОТ, стоит планировать с родителями (законных представителей) воспитанников. Провести Акция - Изготовить буклеты «Охрана труда в ДОО для родителей», «Безопасность ребенка дома», «Безопасность детей – забота взрослых» и другие. Воспитанники выступили в роли волонтеров, вручали буклеты родительской общественности.

За прошедшее время Производственный травматизм в учреждении не зарегистрирован. Так же не зафиксировано Ни одного случая детского

травматизма. Анализ состояния травматизма показывает, что меры, принимаемые для повышения уровня безопасности дают свои положительные результаты.

16 СЛ. Очень важным вопросом остается оздоровление коллектива. Все работники детского сада проходят ежегодный медосмотр И ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ. Сотрудники и их дети могут поправить свое здоровье по льготным путевкам в санаториях и профилакториях г. Сочи, Анапы, Крыма и другие города России, или компенсируя (частично) затраты, связанные с санаторно-курортным лечением.

17 СЛ. В 2023 году после пандемии возобновилось проведение районной Спартакиады среди сотрудников ОО. Мы начинали к ней подготовку, но в связи заболеваемостью сотрудников заявку на участие пришлось отложить. Осенью 2019 года, наш детский сад принял участие в ежегодной районной спартакиаде работников образовательных организаций. Девушке в количестве 4 человек представляли в творческой форме команду «Кот и мыши». Капитаном команды была воспитатель Журашова Наталья Васильевна. Приветствия от команды звучали для всех участников соревнований и жюри. За что нам был присвоено 3 место за первый этап испытательных конкурсов. (до 2019 года команда детский сад «Светлячок» постоянно принимала участие в Спартакиаде и не раз получала награды в отдельных номинациях).

18 СЛ. О спортивной деятельности района и нашего детского сада можно прочитать заметку в газете «Мой Профсоюз» №15 от 13 апреля 2023 года. «ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТЕР». Раз речь пошла о заметках в СМИ, о работе нашего ДООУ были опубликованы статьи в Спасских вестях.

19 СЛ. Ежегодно, 7 апреля отмечается Всемирный день здоровья. Это событие проходит в виде различных мероприятий, в котором принимают участие не только сотрудники ДООУ, но и дошкольники. Цель данного мероприятия формирование привычек к здоровому образу жизни. На будущее этот день надо провести с привлечением родителей.

Ежегодное проведение «Всемирного дня охраны труда» служит своеобразным «смотром» готовности работы по безопасности трудовой деятельности и профилактике профессиональных рисков.

20 СЛ. Надежными партнерами Работодателя в вопросах охраны труда являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Основная задача уполномоченного по охране труда – это контроль за обеспечением охраны труда непосредственно на рабочих местах; контроль выполнения инструкций работниками и выполнения правил и норм охраны труда руководителем. Эти функции уполномоченный выполняет в течение всего года.

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных лиц по охране труда по защите прав членов

Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, в Рязанской области ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Родина Софья Викторовна медицинская сестра детского сада и по совместительству уполномоченный по ОТ Профсоюза приняла участие в смотре – конкурсе. На суд жюри был дистанционно представлен материал по деятельности уполномоченного по охране труда. Софья Викторовна заняла 3 место в данном конкурсе и была награждена Грамотой и денежной премией, а ЗАТЕМ благодарностью начальника УО и МП.

СВО

21 СЛ. 24 февраля 2022 года стало важным событием для России Начало специальной военной операции. Частичная мобилизация коснулась и некоторых семей наших сотрудников. (Кудинова – сын, Травникова – муж, Коновалов – внук, Кириленко – брат доброволец). Не остаЛАСЬ в стороне наша первичная профсоюзная организация в оказании помощи бойцам СВО.

Сотрудниками нашего детского сада был организован сбор гуманитарной помощи мобилизованным СВО. Все работники, а затем уже присоединившимися жителями села были собраны теплые вещи, средства гигиены, медикаменты и продукты питания длительного хранения. Все это было отправлено в специальный военный учебный центр «Сельцы». В дальнейшем мы не раз оказывали материальная помощь солдатам СВО, детям Донбасса (книги, развивающие игры, канцелярские принадлежности.

Воспитанники нашего доу солдатам рисовали рисунки, и вместе с воспитателями написали теплые и искренние слова поддержки а так же пожелания.

22 СЛ. В апреле 2022 года России проходила акция в поддержку военнослужащих. Наш детский сад не остаЛСЯ в стороне. **МЫ ВСЕГДА ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ НАШИХ СОЛДАТ.**

Профкомом В ДОУ оформлен стенд «Герои нашего времени». Где по фотографиям можно рассказать о тех мальчишках, которые ходили в наш детский сад, а теперь они являются участниками СВО.

Данными действиями мы поддерживаем волонтерское движение, показываем детям пример, формируя в них такие черты, как патриотизм, взаимопомощь, доброта, уважение, щедрость. Спасибо огромное всем, кто не остался равнодушным!

23 СЛ. 2023 год был объявлен годом педагога и наставника. Для нашего учреждения этот год был очень плановым и насыщенным. Что же было нами сделано?

Приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». На собрании сотрудники ознакомились с обращением ФНПР (Федерация Независимых профсоюзов России) к трудящимся и членам профсоюзов России в связи с проведением Всероссийской акции. Обсуждались вопросы защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

24 СЛ. 10 октября в рамках проведения Всероссийской акции «В каждом живет учитель» была организована встреча с ветеранами - цель этой выразить признательность не только педагогам, но и всем наставникам, всем ветеранам различных профессий детского сада.

В торжественной обстановки, участники встречи получили море теплых сердечных поздравлений и особые слова благодарности за заботу, доброту, любовь, понимание, труд, которые они пронесли через многие годы и отдавали частичку себя каждому из воспитанников, а также каждый из них является наставником для тех, кто принял трудовую эстафету и продолжают дело.

25 СЛ. Профкомом был оформлен стенд, посвященный наставничеству.

За активное участие в мероприятиях, организованных и проведенных в рамках года педагога и наставника УО объявлена благодарность.

26 СЛ. Ежегодно В канун Нового года проводился конкурс «Новогодний калейдоскоп» среди детей членов Профсоюза в целях вовлечения ребят в активную творческую деятельность, укрепления семейных традиций и ценностей, выявления талантливых детей, художественно-эстетического развития, повышения мотивации профсоюзного членства.

Учредителем конкурса творческих работ «Новогодний калейдоскоп» является Рязанская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Дети наших членов профсоюза постоянно принимали участие в данном конкурсе. Получали призы и награды. Как от областного Профсоюза так и от Райооного. Андрей Томашов был победителем региональным.

27 СЛ. 27 сентября 2022 года проходила Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», и приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. Приняло участие 4 человека.

26 января 2024 года Общероссийский Профсоюз образования приглашала принять участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант "К отчётам и выборам готов!"». Сертификат.

Основная цель диктанта — формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду

работников образования и пополнение у них багажа знаний об основных принципах нашей организации и направлениях профсоюзной деятельности.

О новой форме АИС.

28 СЛ. АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» — это автоматизированная информационная система. Целью разработки и внедрения автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) является обеспечение достоверности, целостности и актуальности информации об организационной структуре Профсоюза, повышение эффективности работы профсоюзных организаций за счет сокращения сроков и повышения прозрачности процесса формирования сводной отчетности; уменьшения времени и трудозатрат на подготовку и поиск необходимой информации; повышения эффективности исполнения заданий и документов, улучшения контроля исполнительской дисциплины.

Цифровой Профсоюз есть качественно новый уровень организационных отношений в Общероссийском Профсоюзе образования, качественно новый уровень организации всей профсоюзной деятельности. Цифровой Профсоюз предоставляет каждому профсоюзному работнику и активисту, членам Профсоюза.

Вся информация с АИС разбита на закладки:

- краткий паспорт ОО;
- автоматическое формирование статистической отчетности;
- учет электронных билетов;
- сведения о председателе ППО;
- персонафицированный учет членов Профсоюза и мн. др.

Одним словом, можно утверждать, что цифровой Профсоюз, взятый во всей целостности, является эффективным средством реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

29 СЛ. Хочется отметить участие членов профсоюза нашей организации в ОБЩЕСТВЕННОЙ деятельности.

Музыка — одно из самых интересных хобби для души, которым обычно начинают заниматься с раннего детства. Ведь чтобы петь или заниматься вокалом, нужно призвание и должен быть талант. Всем этим обладает Н. В. Ж. Она выступает в квартете «Нежность», участвует в местных мероприятиях, муниципальных и региональных. Выступает сольно, в ее репертуаре звучат как эстрадные песни, так и классические. Имеет награды и благодарности. Так же Н.В. занимается в театральной студии «Гармония» при ДК.

30 СЛ. Кузнецова, Зарщикова, Травникова, Швецова и Шарапова на протяжении многих лет являются членами участковой избирательной

комиссии при проведении выборов любого уровня. На них ложится работа по организации голосования и подсчетов голосов избирателей. На один рабочий день в ИК Работодатель сохраняет место работы и прочие социальные гарантии за лицом, выполняющим государственные или общественные обязанности. Однако Оплата труда работника по закону приостанавливается: эта обязанность переходит к региональным органам власти, привлёкшим гражданина к выполнению общественных обязанностей.

31 СЛ. Родиной – отводится важная роль на выборах. Она является наблюдателем и фиксирует правильность проведения голосования, правильность подсчетов голосов избирателей с помощью законных способов и методов.

Сафонцева А. В. участвовала волонтером по организации викторины «Семья России», приуроченную к президентским выборам и получила благодарность от руководителя в виде денежной премии.

32 СЛ. За отчетный период районными профсоюзными грамотами и благодарностью за активную работу в Профсоюзе были отмечены следующие работники:

2019 год Кузнецова С. А., Травникова Е. А., Сироткина Т. А.

33 СЛ. За участие в конкурсе «Воспитатель года -2020» Печурин С. В. получила слова поздравления и подарок от председателя районной организации профсоюза Козловой А. Н.

Затем администрации ДОО ходатайствовала перед начальником управления образования района о том, Чтобы наградить С. В. благодарностью Министерства просвещения РФ. Ходатайство было принято.

В 2023 году Рязанская областная организация профсоюза вручила Грамоту Сироткиной Т. А. за многолетнюю активную работу в профсоюзе.

2023 год Швецова М. С. районными профсоюзными грамотами.

34 СЛ. Профсоюзный комитет ДОО старается своевременно поздравить и вручить подарки сотрудникам к профессиональным и календарным праздникам.

35 СЛ. О недостатках. Не все члены коллектива ДОО ощущают влияние первички на свою жизнь, недостаточна гласность работы профкома. В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть. Недостаточно уделяется внимания ветеранам педагогического труда, вышедшим на пенсию. Нужно поставить эту работу на должный уровень.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией.

Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях. **36 СЛ.** Хочется сказать слова благодарности заведующей за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезные задачи.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации за активную и бескорыстную работу. Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Мы с вами –

37 СЛ. коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание!

ПППО _____ (Т.А. Сироткина)